

Area IV – Risorse Umane

Ufficio Reclutamento Personale Docente

Procedure di selezione pubblica presso l'Università degli Studi di Salerno per il reclutamento di n. 5 contrattisti di ricerca internazionali post-dottorato, mediante stipula di un contratto di lavoro di durata biennale (24 mesi), ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con Legge 29 giugno 2022, n. 79

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Salerno;

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168 recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, recante il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante *"Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione"* e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale *"Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso"*;

VISTA la Carta europea dei ricercatori di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251 dell'11.03.2005;

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240, recante *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"* ed in particolare l'art. 22, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79, volta a regolare il *"Contratto di ricerca"*, quale contratto di lavoro a tempo determinato, di durata biennale e rinnovabile;

VISTO il Decreto Legislativo del 14.03.2013, n. 33, *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il D.M. del 30.10.2015, n. 855, *"Rideterminazione dei macrosettori, settori concorsuali e settori scientifico disciplinari ai sensi dell'art. 14 comma 3-bis, lett. a) della Legge 114/2014"*;

VISTO il D.M. MUR n. 639 del 02.05.2024 *"Recante la determinazione dei gruppi scientifico disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240"*;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30.04.2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241;

VISTO il D.L. 31.05.2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29.07.2021, n. 108, recante *"Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*;

VISTO il D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021 n. 113, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;

VISTA la Missione 4 Componente 2 del PNRR, *“Dalla ricerca all’impresa”* che mira a sostenere gli investimenti in Ricerca e Sviluppo, a promuovere l’innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze, favorendo la transizione verso una economia basata sulla conoscenza, ed in particolare, l’Investimento 1.2 *“Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori”*, che ha l'obiettivo di fornire nuove opportunità ai giovani ricercatori, al fine di offrire loro concrete possibilità di crescita professionale in Italia;

CONSIDERATO che l’Investimento 1.2 ha l'obiettivo di sostenere le attività di ricerca di giovani ricercatori – sul modello dei bandi dello European Research Council (ERC) e Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships (MSCA-IF), Sigillo di eccellenza e ricercatori internazionali post-dottorato, al fine di consentire loro di maturare una prima esperienza di responsabilità di ricerca;

VISTO il decreto-legge del 2 marzo 2024, n. 19, recante *“Ulteriori disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito, con modificazioni, con legge 29 aprile 2024, n. 56 con particolare riguardo all’articolo 18, comma 2, che apporta modifiche all’art. 14 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, prevedendo, tra l’ altro, che alle procedure disciplinate dal comma 1 del medesimo articolo 14 *“possono accedere altresì i soggetti che: a) hanno partecipato, in qualità di Principal Investigators, a bandi Starting grants o Consolidator grants dello European Research Council e, pur avendo ottenuto una valutazione eccellente (di livello A), non si sono collocati in posizione utile ai fini dell’accesso al finanziamento; b) sono risultati vincitori di bandi relativi alle Azioni individuali Marie Skłodowska-Curie (MSCA)”*;

VISTO il D.D. n. 47 del 20.02.2025 con il quale il Ministero dell’Università e della Ricerca – Direzione generale dell’internazionalizzazione e della comunicazione relativo, nell’ambito degli interventi PNRR - Missione 4 *“Istruzione e Ricerca” - Componente 2 “Dalla Ricerca all’Impresa” - Investimento 1.2 “Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori”*, ha approvato l’Avviso pubblico per la presentazione di manifestazioni di interesse finalizzate al finanziamento di contratti di ricerca destinati all’assunzione di ricercatori che abbiano concluso il percorso dottorale avendo svolto un periodo di formazione e ricerca all’estero di almeno 3 mesi, assegnando nell’ambito della dotazione finanziaria complessiva un contributo fino a 150.000,00 euro per ciascuna posizione di ricercatore da assumere;

CONSIDERATO che l’art. 1 co. 8 del D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025 definisce la figura di *Giovane Ricercatore* quali ricercatori di qualunque nazionalità che hanno fino a 40 anni di età, o, per profili con età maggiore di 40 anni e fino a 45 anni, abbiano completato il PhD da massimo 7 anni, e che si trovino in una o più delle seguenti condizioni:

- dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
- dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
- non avere in essere, o non aver avuto prima di aver vinto il grant europeo, un contratto Full Time Equivalent (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo;

CONSIDERATO che l’art. 3 del citato Avviso pubblico prevede una dotazione finanziaria complessiva pari a 210 milioni di euro di cui una quota pari ad almeno il 40% della dotazione da destinarsi al finanziamento dell’attivazione di contratti di ricerca, di ricercatori, che andranno a svolgere attività di ricerca in Host Institutions aventi sede legale e/o operativa nelle regioni del Mezzogiorno;

CONSIDERATO che l’Università degli Studi di Salerno, dotata dei requisiti previsti all’art. 1 comma 29 dell’Avviso pubblico, si propone quale *“Host Institution”* mediante la presentazione di apposita manifestazione di interesse con cui si definiscono le condizioni essenziali per l’assunzione dei ricercatori post-dottorato, fino ad un massimo di 20 posizioni da attivare;

VISTA la Nota di Ateneo prot. n. 72371 del 24.02.2025 a firma del Rettore con la quale le strutture dipartimentali sono state invitate a presentare proposte progettuali in risposta all’Avviso pubblico in parola, assumendo l’impegno a cofinanziare i contratti di ricerca proposti in caso di non completa erogazione del finanziamento da parte del MUR;

VISTO il D.R. rep. n. 506 del 04.03.2025 con il quale è stata nominata la Commissione incaricata di valutare le proposte progettuali avanzate dai Dipartimenti in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

(PNRR), Missione 4 “Istruzione e Ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa”, Investimento 1.2 “Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori”;

VISTO IL D.R. rep. n. 544 del 07.03.2025 con cui, in esito ai lavori della succitata Commissione, “ è approvata la partecipazione dell’Università degli Studi di Salerno all’Avviso pubblico di cui al D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025 MUR - Direzione generale dell’internazionalizzazione e della comunicazione, in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 “Istruzione e Ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa”, Investimento 1.2 “Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori”, mediante la presentazione della Manifestazione di interesse all’assunzione di n. 20 giovani ricercatori post-dottorato secondo l’ordine delle proposte elencate nella tabella allegata che costituisce parte integrante del presente provvedimento”;

VISTO il D.D. MUR n. 3867 del 21.03.2025 con cui è stato reso noto l’Elenco assegnazioni posizioni al Mezzogiorno ammesse di cui all’art. 8 del D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025, redatto nel rispetto delle assegnazioni riconosciute pari ad € 37,5 ML e delle indicazioni relative alla sequenza contrattuale sul contratto di ricerca ex art. 22 della legge n. 240/2010;

PRESO ATTO che il MUR nelle more del perfezionamento delle istruttorie formali, ha provveduto ad assegnare all’Università degli Studi di Salerno, n. 5 risorse per le posizioni ammesse di cui all’art. 1, comma 8 del D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025 rimandando l’adozione del relativo decreto di concessione all’esito del completamento dell’istruttoria formale;

PRESO ATTO che i CUP generati per i progetti di ricerca ammessi a finanziamento sono:

CUP D47G25000080006 - Dipartimento di Scienze Aziendali Management and Information Systems

CUP D47G25000090006 - Dipartimento di Farmacia

CUP D47G25000100006 - Dipartimento di Informatica

CUP D47G25000110006 - Dipartimento di Matematica

CUP D47G25000120006 - Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Odontoiatria “Scuola Medica Salernitana”;

VISTO il D.R. rep. n. 659 del 25.03.2025, con il quale è stato emanato il “Disciplinare per il conferimento di contratti di ricerca di cui al D.D. MUR n. 47/2025” che contiene, tra le altre indicazioni, le tempistiche a cui attenersi per poter procedere al conferimento dei contratti di ricerca nei tempi fissati dal DM n. 47/2025;

VISTA la FAQ MUR del 03.04.2025, in particolare la risposta al quesito n° 9 relativo alla ammissione di coloro che siano stati titolari di contratti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell’art.24, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 nel testo previgente alla L. 79/2022, si disapplica l’art. 3, comma 4, lett. b) del “Disciplinare per il conferimento di contratti di ricerca di cui al D.D. MUR n. 47/2025” emanato con D.R. rep. n. 659/2025 nella sola parte in cui si esclude la partecipazione di coloro che hanno fruito di contratti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell’art.24, comma 3, lett. A della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 nel testo previgente alla L. 79/2022;

VISTO il D.R. rep. n. 724 del 03.04.2025 che ha autorizzato l’avvio di n. 5 procedure di selezione per il conferimento di contratti a ricercatori internazionali post-dottorato ai sensi del D.D. MUR n. 47/2025 nell’ambito del PNRR - Missione 4 “Istruzione e Ricerca” Componente 2 “Dalla Ricerca all’Impresa” - Investimento 1.2 “Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori” per il DISA-MIS, DIFARMA, DI, DIPMAT e DIPMED;

D E C R E T A

Art. 1

Selezione pubblica per titoli e colloquio

Sono indette le seguenti procedure di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la stipula di n. 5 contratti di ricerca ex art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dall’art. 14, comma 6-septies, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, riservate a soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 1, comma 8 e all’art. 5 dell’Avviso D.D. MUR n. 47 del 20 febbraio 2025, mediante stipula di un contratto di lavoro di durata biennale (24 mesi), con riferimento ai progetti

di ricerca dei Dipartimenti e per i Gruppi Scientifico Disciplinari e per i Settori Scientifico-Disciplinari di seguito indicati:

DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI - MANAGEMENT & INNOVATION SYSTEMS

Codice Concorso CR-INT/01

Tipologia del contratto	Contratto di ricerca ex art. 22 L. n. 240/2010 - D.D. MUR n. 47/2025
Durata	24 mesi
CUP progetto di ricerca	D47G25000080006
Programma/progetto di ricerca approvato dal MUR	Analisi di principi e tecnologie del Quantum Computing (QC) per la cyber-security e resilienza verso attacchi di disordine informativo e cognitive warfare
Responsabile scientifico del progetto	Prof. Vincenzo LOIA
Titolo di studio richiesto	Dottorato di ricerca in discipline attinenti all'ambito del progetto
Ulteriori requisiti	Conoscenze ed esperienze: - Progettazione software di sistemi quantistici - Meccanismi di machine learning su quantum computing - Generative AI - Cybersecurity/Cyberintelligence - Tecniche computazionali per l'analisi del disordine informativo
Gruppo Scientifico Disciplinare	01/INFO-01 – Informatica
Settore scientifico-disciplinare	INFO-01/A – Informatica
Numero massimo di pubblicazioni, minimo 2 fino a un massimo di 10	Da un minimo 2 fino a un massimo di 10
Ripartizione del punteggio tra titoli e pubblicazioni	Titoli: fino max di 50 punti Produzione scientifica: fino max di 50 punti
Indicazione dei criteri di massima per la valutazione cui la Commissione dovrà attenersi riferiti a 1) pubblicazioni scientifiche 2) curriculum	a) attinenza del curriculum in riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione; b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione; c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione; d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale
Conoscenza della lingua	L'accertamento delle competenze linguistiche avverrà tramite colloquio in lingua Inglese volto a verificare la capacità del candidato. Per i candidati stranieri accertamento della conoscenza della lingua italiana
Attività di ricerca	Il ricercatore sarà coinvolto in attività di ricerca tipiche del settore disciplinare del bando ed attinenti al progetto di ricerca che verte sull'analisi di principi e tecnologie del Quantum Computing (QC) per la cyber-security e resilienza verso attacchi di disordine informativo e

	cognitive warfare. Le attività di ricerca riguarderanno aspetti come: 1) Studio dei principali algoritmi e tecnologie del Quantum Computing applicabili alla gestione del disordine informativo, 2) Analisi delle tecnologie e strategie attuali per identificare e mitigare fenomeni di disordine informativo con identificazione dei gap risolvibili con l'aiuto del Quantum Computing e della Generative Artificial Intelligence, 3) Sviluppo, validazione e disseminazione delle soluzioni proposte
Sede di svolgimento delle attività	Dipartimento di Scienze Aziendali Management and Information Systems

DIPARTIMENTO DI FARMACIA

Codice Concorso CR-INT/02

Tipologia del contratto	Contratto di ricerca ex art. 22 L. n. 240/2010 - D.D. MUR n. 47/2025
Durata	24 mesi
CUP progetto di ricerca	D47G25000090006
Programma/progetto di ricerca approvato dal MUR	"Sviluppo di inibitori duali della 5-lipossigenasi (5-LOX) e della epossido idrolasi solubile (sEH), dotati di un profilo farmacocinetico e farmacodinamico in grado di superare i limiti dell'hit compound"
Responsabile scientifico del progetto	Prof. Pietro CAMPIGLIA
Titolo di studio richiesto	Dottorato di Ricerca in Scienze del Farmaco
Gruppo Scientifico Disciplinare	03/CHEM-07 - Chimica Farmaceutica, Tossicologica, Nutraceutico-Alimentare, delle Fermentazioni e dei Prodotti per il Benessere e per la Salute
Settore scientifico-disciplinare:	CHEM-07/A - Chimica farmaceutica
Numero di pubblicazioni minimo 2 fino a un massimo di 10	8
Ripartizione del punteggio tra titoli e pubblicazioni	Titoli: 20 punti Produzione scientifica: 80 punti
Indicazione dei criteri di massima per la valutazione cui la Commissione dovrà attenersi riferiti a 1) pubblicazioni scientifiche 2) curriculum	a) attinenza del curriculum in riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione; b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione; c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione; d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale
Conoscenza della lingua	L'accertamento delle competenze linguistiche avverrà tramite colloquio in lingua inglese volto a verificare la capacità del candidato di elaborare e comprendere la

	lingua. Per i candidati stranieri accertamento della conoscenza della lingua italiana
Attività di ricerca	Progettazione, sintesi e caratterizzazione di small molecules sviluppate per il trattamento di patologie a carattere infiammatorio.
Sede di svolgimento delle attività	Dipartimento di Farmacia

DIPARTIMENTO DI INFORMATICA

Codice Concorso CR-INT/03

Tipologia del contratto	Contratto di ricerca ex art. 22 L. n. 240/2010 - D.D. MUR n. 47/2025
Durata	24 mesi
CUP progetto di ricerca	D47G25000100006
Programma/progetto di ricerca approvato dal MUR	Il progetto propone di migliorare la gestione dell'equità nei sistemi di Machine Learning (ML), rispondendo alla crescente necessità di garantire che l'intelligenza artificiale non produca discriminazioni e che le soluzioni basate su ML siano etiche e trasparenti. L'obiettivo è creare un ecosistema che non solo monitori la fairness, ma che consenta una gestione attiva delle problematiche etiche, aiutando i professionisti a sviluppare soluzioni più inclusive e responsabili. Il progetto svilupperà un framework adattivo che consenta di personalizzare le metriche di equità in base ai contesti, senza compromettere la qualità dei modelli. Attraverso algoritmi di eXplainable AI (XAI), il progetto offrirà soluzioni che permettano agli sviluppatori di comprendere come vengono prese le decisioni da parte dei modelli, identificando eventuali bias nascosti e intervenendo per correggerli. Infine, il progetto promuoverà un approccio "fairness-bydesign", integrando principi di equità fin dalle prime fasi del ciclo di vita del modello. Con raccomandazioni pratiche per la progettazione e la gestione dei modelli. L'obiettivo finale è aiutare i professionisti a sviluppare soluzioni più etiche, mettendo a disposizione strumenti che migliorino la trasparenza, la responsabilità e la sostenibilità dei sistemi di intelligenza artificiale, contribuendo a garantire che l'AI possa essere utilizzata in modo equo, evitando discriminazioni e danni sociali.
Responsabile scientifico del progetto	Prof. Andrea DE LUCIA
Titolo di studio richiesto	Dottorato di Ricerca in Informatica o equivalente
Gruppo Scientifico Disciplinare	01/INFO-01 – INFORMATICA
Settore scientifico-disciplinare:	INFO-01/A – Informatica
Numero di pubblicazioni minimo 2 fino a un massimo di 10	6

Ripartizione del punteggio tra titoli e pubblicazioni	Titoli: 60 punti Produzione scientifica: 40 punti
Indicazione dei criteri di massima per la valutazione cui la Commissione dovrà attenersi riferiti a 1) pubblicazioni scientifiche 2) curriculum	a) attinenza del curriculum in riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione; b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione; c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione; d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale
Conoscenza della lingua	L'accertamento delle competenze linguistiche avverrà tramite colloquio in lingua inglese volto a verificare la capacità del candidato di comprendere e presentare in modo chiaro e accurato tematiche specifiche del settore scientifico-disciplinare. Per i candidati stranieri accertamento della conoscenza della lingua italiana.
Attività di ricerca	Il ricercatore avrà un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi scientifici del progetto, contribuendo con competenze avanzate in machine learning, etica dell'intelligenza artificiale, ingegneria del software e analisi di repository software. Sarà responsabile della progettazione e dello sviluppo di soluzioni innovative che garantiscano equità e trasparenza nei sistemi di intelligenza artificiale, lavorando in un ambiente multidisciplinare. Il ricercatore dovrà dimostrare esperienza nella ricerca e nella pubblicazione scientifica, contribuendo alla diffusione dei risultati attraverso articoli, conferenze e collaborazioni accademiche. Il ruolo richiederà anche una forte capacità di comunicazione e coordinamento con il team, al fine di integrare le diverse competenze e metodologie per il successo del progetto.
Sede di svolgimento delle attività	Dipartimento di Informatica

DIPARTIMENTO DI MATEMATICA

Codice Concorso CR-INT/04

Tipologia del contratto	Contratto di ricerca ex art. 22 L. n. 240/2010 - D.D. MUR n. 47/2025
Durata	24 mesi
CUP progetto di ricerca	D47G25000110006
Programma/progetto di ricerca approvato dal MUR	Il progetto avrà come focus lo studio di problemi di ottimizzazione NP-hard alla base di soluzioni innovative

	per la sorveglianza e sicurezza informatica. Tali soluzioni comprendono, da una parte, politiche di sorveglianza e contenimento delle minacce informatiche e, dall'altra, attività di analisi delle vulnerabilità, nonché strategie di rafforzamento della privacy, all'interno di reti informatiche. Si evidenzia una naturale affinità con i temi e una naturale prosecuzione delle attività legate al progetto "SERICS: Security and Rights in the Cyberspace" (area di intervento PNRR), volto alla realizzazione di strategie e soluzioni in materia di cybersecurity e protezione dei dati. Politiche di sorveglianza e contenimento di minacce informatiche, invece, potranno sicuramente utilizzare ed integrare i risultati degli studi condotti nell'ambito del progetto PRIN PNRR "Smart Agriculture by Collaborative Robots Swarm", che ha visto lo sviluppo di algoritmi di ottimizzazione e coordinazione delle attività svolte da sciame di robot.
Responsabile scientifico del progetto	Prof. Raffaele CERULLI
Titolo di studio richiesto	Dottorato in Matematica o in Informatica o equivalente
Gruppo Scientifico Disciplinare	01/MATH-06 – Ricerca operativa
Settore scientifico-disciplinare:	MATH-06/A – Ricerca operativa
Numero di pubblicazioni, minimo 2 fino a un massimo di 10	3
Ripartizione del punteggio tra titoli e pubblicazioni	Titoli: punti 60 Produzione scientifica: punti 40
Indicazione dei criteri di massima per la valutazione cui la Commissione dovrà attenersi riferiti a 1) pubblicazioni scientifiche 2) curriculum	a) attinenza del curriculum in riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione; b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione; c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione; d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale
Conoscenza della lingua	L'accertamento delle competenze linguistiche avverrà tramite colloquio in lingua inglese volto a verificare la capacità del candidato di comprendere e presentare in modo chiaro e accurato tematiche specifiche del settore scientifico-disciplinare. Per i candidati stranieri accertamento della conoscenza della lingua italiana
Attività di ricerca	Il ricercatore sarà responsabile del raggiungimento degli obiettivi scientifici del progetto, contribuendo con competenze avanzate in problemi di Ottimizzazione

	inerenti al progetto, con particolare riguardo ad uno o più dei seguenti temi: Programmazione Lineare Misto/Intera, Programmazione Bi-livello, Algoritmi esatti, euristici e meta-euristici per la risoluzione di problemi di ottimizzazione, Ottimizzazione su reti, Ottimizzazione con vincoli di conflitto. Il ricercatore dovrà curare la progettazione e lo sviluppo di approcci innovativi calibrati sulle difficoltà dei problemi da risolvere. Il ricercatore dovrà esibire maturità nell'approccio alla ricerca e nella pubblicazione scientifica, contribuendo alla disseminazione dei risultati attraverso la realizzazione e pubblicazione di articoli e attraverso la partecipazione a conferenze anche di livello internazionale.
Sede di svolgimento delle attività	Dipartimento di Matematica

DIPARTIMENTO DI MEDICINA, CHIRURGIA E ODONTOIATRIA "SCUOLA MEDICA SALERNITANA"

Codice Concorso CR-INT/05

Tipologia del contratto	Contratto di ricerca ex art. 22 L. n. 240/2010 - D.D. MUR n. 47/2025
Durata	24 mesi
CUP progetto di ricerca	D47G25000120006
Programma/progetto di ricerca approvato dal MUR	Progettazione, sviluppo e caratterizzazione del sistema di somministrazione di mRNA LAV mediato da derivati piastrinici (Plts-LAV). Caratterizzazione fenotipica e funzionale in vitro dei sistemi di delivery di mRNA LAV tramite piastrine.
Responsabile scientifico del progetto	Prof.re Annibale Alessandro PUCA
Titolo di studio richiesto	Dottorato di Ricerca in Medicina Traslazionale dello Sviluppo e dell'Invecchiamento Attivo
Ulteriori requisiti	Periodo di formazione e ricerca all'estero di almeno tre mesi e che abbia acquisito adeguata conoscenza sui meccanismi di determinanti genetici capaci di attenuare le patologie età-correlate ad eziologia infiammatoria cronica e di innovativi approcci protettivi immunomodulanti al fine di contrastare un'eventuale fragilità nell'età adulta e anziana grazie ad un'estesa applicazione delle moderne metodologie sperimentali e cliniche
Gruppo Scientifico Disciplinare	06/MEDS-01 - Genetica medica
Settore scientifico-disciplinare:	MEDS-01/A - Genetica medica
Numero di pubblicazioni minimo 2 fino a un massimo di 10	10
Ripartizione del punteggio tra titoli e pubblicazioni	Titoli: punti 40 Produzione scientifica: punti 60

Indicazione dei criteri di massima per la valutazione cui la Commissione dovrà attenersi riferiti a 1) pubblicazioni scientifiche 2) curriculum	a) attinenza del curriculum in riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione; b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione; c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione; d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale
Conoscenza della lingua	Lingua inglese (valutazione delle pubblicazioni in lingua estera). Per i candidati stranieri accertamento della conoscenza della lingua italiana
Attività di ricerca	Attività di ricerca finalizzata alle tematiche scientifiche del progetto, con particolare riferimento ad argomenti relativi allo studio dell'immunobiologia delle piastrine e protocolli di trasfezione mediante utilizzo di sistemi di mRNA delivery, volto allo sviluppo e caratterizzazione di tecniche di ingegnerizzazione piastrinica utili a mitigare la risposta infiammatoria valutata tramite metodologie di indagine citofluorimetriche e immunofunzionali. Nello specifico si pone come obiettivo la: A. Progettazione, sviluppo e caratterizzazione del sistema di somministrazione di mRNA LAV mediato da derivati piastrinici (PIts-LAV). B. caratterizzazione fenotipica e funzionale in vitro dei sistemi di delivery di mRNA LAV tramite piastrine.
Sede di svolgimento delle attività	Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Odontoiatria "Scuola Medica Salernitana"

ART. 2

Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alle procedure di selezione per i contratti di ricerca per *“giovani ricercatori”* i candidati italiani o stranieri che, alla data di pubblicazione del D.D. MUR n. 47/2025 (20 febbraio 2025), siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 8 e all'art. 5 del medesimo D.D. MUR e cioè:

- abbiano fino a 40 anni di età, o, per profili con età maggiore di 40 anni e fino a 45 anni, abbiano completato il PhD da massimo 7 anni;
- dottorato di Ricerca e, per le aree mediche, titolo di Specializzazione medica o titolo equivalente conseguito all'estero secondo le specifiche indicate nella scheda profilo di cui all'art. 1;
- durante il percorso dottorale, abbiano svolto un periodo di formazione e ricerca all'estero di almeno 3 mesi;
- non abbiano avuto esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca, nè di leadership o gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
- non avere in essere, o non aver avuto prima di aver vinto il grant europeo, un contratto Full Time Equivalent (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo.

Possono altresì concorrere alle selezioni coloro che siano iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca oppure che siano iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del presente bando di selezione sull'Albo ufficiale di Ateneo.

Possono, inoltre, partecipare al bando anche coloro che hanno fruito di contratti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. A) della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 nel testo previgente alla L. 79/2022.

Non possono partecipare alle selezioni a pena di esclusione:

- 1) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- 2) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 3) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 4) coloro che sono stati già assunti come professori universitari di prima o seconda fascia o come ricercatore a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
- 5) coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. B) della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 nel testo previgente alla L. 79/2022;
- 6) coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 (RTT) ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022;
- 7) coloro che hanno un rapporto di parentela o di affinità, entro il quarto grado compreso, con un professore afferente al Dipartimento di riferimento, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi di assenza per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento economico.

ART. 3

Domande di ammissione – Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla valutazione, nonché i documenti e le pubblicazioni richieste ai fini del concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina <http://web.unisa.it/home/bandi/concorsi-selezioni/docenti/ricercatori>

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto-registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda, ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

La domanda di partecipazione, nonché i documenti e le pubblicazioni richieste ai fini del concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 10 giorni che decorre dal giorno di pubblicazione del presente bando all'Albo Ufficiale e sul sito istituzionale di Ateneo.

La procedura informatizzata di cui al presente articolo sarà improrogabilmente chiusa entro il predetto termine perentorio, ed il sistema non consentirà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Entro il suddetto termine perentorio, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione verrà certificata dal sistema informatico stesso mediante apposita ricevuta che sarà automaticamente inviata via e-mail al candidato.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- ✓ mediante firma digitale, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);
- ✓ chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CAdES: verrà generato un file con estensione.p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- ✓ in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate il candidato dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema mediante il bottone "presenta/submit", stamparlo e apporre firma autografa completa sull'ultima pagina dello stampato. Il file così ottenuto dovrà essere caricato sul sistema.

La domanda va redatta esclusivamente in lingua italiana con le modalità di seguito precisate:

Nella domanda il candidato deve chiaramente indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita, il Dipartimento, il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare per il quale intende essere ammesso.

Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) la cittadinanza posseduta;
- 2) di non aver riportato condanne penali (o in alternativa le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze), e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 3) di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 4) di avere i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

Il candidato italiano – oltre all'indicazione del proprio codice fiscale – dovrà altresì dichiarare nella domanda:

di essere iscritto nelle liste elettorali – precisando il Comune – indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;

Il candidato straniero dovrà altresì dichiarare nella domanda:

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.

Gli aspiranti dovranno, inoltre, allegare alla domanda:

- a) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

- b) fotocopia del codice fiscale;
- c) curriculum, datato e firmato, della propria attività scientifica e didattica, che dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante la veridicità di quanto dichiarato nel curriculum stesso;
- d) pubblicazioni scientifiche numerate nel numero massimo previsti nella scheda profilo di cui all'art. 1;
- e) elenco numerato e firmato delle pubblicazioni scientifiche presentate. La numerazione dell'elenco deve trovare corrispondenza con la numerazione delle pubblicazioni presentate. Si specifica che, ai sensi del D.M. 243/2011 la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione e quindi, nel caso in cui il candidato intenda presentarla, dovrà congregarla nel numero massimo di pubblicazioni previste nel presente bando all'art. 1.

I titoli che il candidato intende presentare devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

ART. 4 Pubblicazioni

Le pubblicazioni che i candidati intendono presentare dovranno essere inviate esclusivamente in **formato pdf** tramite l'apposita sezione della procedura telematica. **Ogni pubblicazione non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte.**

Le **pubblicazioni** ritenute utili ai fini della selezione, dovranno essere presentate rispettando il numero **massimo** previsto nelle relative schede candidato di cui all'art. 1 del presente bando. L'inosservanza del limite massimo di pubblicazioni da presentare per la partecipazione alla selezione, sarà rilevata dalla Commissione giudicatrice che si adegnerà al limite di cui all'art. 1, nell'ordine riportato dal candidato nell'elenco.

Saranno oggetto di valutazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o i titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle predette condizioni.

Per le pubblicazioni editate all'estero devono risultare possibilmente i seguenti estremi: la data, il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni editate in Italia, anteriormente al 2 settembre 2006, debbono risultare adempiuti gli obblighi secondo le forme previste dall'art. 1 del Decreto luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660; a partire dal 2 settembre 2006, devono essere adempiuti gli obblighi secondo le forme previste dalla legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal relativo regolamento emanato con D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, entro la data di scadenza del bando di selezione.

Le pubblicazioni redatte in lingua straniera dovranno essere accompagnate da una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale, ovvero, nei casi in cui consentito, redatta dal candidato e dichiarata conforme al testo originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto. Tuttavia le pubblicazioni redatte in lingua straniera possono essere presentate nella lingua di origine (senza necessità della allegata traduzione) se essa è una delle seguenti: francese, inglese, tedesco e spagnolo.

Le pubblicazioni che risultassero eccedenti lo spazio di 30 megabyte dovranno essere segnalate in un elenco puntuale da inserire nella piattaforma informatica e caricate in formato non modificabile (PDF/A) in una memoria di massa portatile (pen drive) che dovrà essere spedita entro e non oltre i termini di scadenza del

bando a mezzo raccomandata, posta o pacco celere o corriere con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:

'Ufficio Reclutamento ed Organico/Personale Docente'

Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, 84084 Fisciano (SA)

A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale o del corriere accettante.

Sulla busta che contiene la pen drive il candidato dovrà indicare chiaramente il proprio nome e cognome e riportare la selezione a cui intende partecipare, precisando il Dipartimento, il settore concorsuale e il settore scientifico-disciplinare. Sul dispositivo dovranno essere riportati il proprio nome e cognome e data di nascita.

Art. 5.

Esclusione dalla valutazione comparativa

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla procedura selettiva stessa.

L'esclusione, per difetto dei requisiti, è disposta con decreto motivato del Rettore e notificato all'interessato.

Art. 6

Composizione della commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con decreto del Rettore ed è composta da tre componenti effettivi, scelti tra professori, di prima o di seconda fascia, e/o ricercatori con esperienza di ricerca sui temi oggetti della ricerca, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando, designati dal Consiglio di Dipartimento interessato.

In caso di componenti stranieri, il Consiglio di Dipartimento delibera anche in merito alla congruenza delle relative competenze con la declaratoria del gruppo scientifico-disciplinare.

Non possono far parte della Commissione coloro che:

a) abbiano un rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso, o un rapporto di unioni civili tra persone dello stesso sesso così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n. 76 oppure che siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76 con i candidati o con gli altri componenti della Commissione;

b) si trovino in situazione di conflitto di interessi oppure in una situazione per la quale sussistano le cause di astensione di cui all'art. 51 del c.p.c. con i candidati o con gli altri componenti della Commissione.

Non possono in ogni caso far parte delle Commissioni giudicatrici:

a) i Professori straordinari a tempo determinato ex art. 1 c. 12 della L. 230/2005;

b) i Professori e i Ricercatori che hanno ottenuto nell'anno accademico precedente alla data di emanazione del decreto rettorale di nomina della Commissione una valutazione negativa ai sensi dell'articolo 6, comma 7, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

c) coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale;

d) i Professori e i Ricercatori che si trovano in una situazione di incompatibilità con la partecipazione alle Commissioni per il reclutamento dei professori universitari derivante dal collocamento in aspettativa ai sensi dell'articolo 13 del D.P.R. n. 382/1980 o da altre specifiche ed espresse disposizioni normative;

e) In ogni caso, per la nomina dei commissari si osservano le norme in materia di incompatibilità, quelle previste dal Codice Etico, nonché le disposizioni contenute nei commi 7 e 8 dell'art. 6 della Legge 240/2010.

Il decreto di nomina della Commissione è pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito Internet di Ateneo.

Le eventuali cause di incompatibilità e le modifiche dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di componente delle commissioni giudicatrici.

Dalla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina della Commissione decorre il termine perentorio di cinque giorni per la presentazione al Rettore, da parte dei candidati, di eventuali istanze di ricusazione dei commissari. Decorso tale termine non sono ammesse istanze di ricusazione.

In ogni caso, la Commissione giudicatrice potrà insediarsi dopo la nomina, senza attendere i tempi di ricusazione, per determinare i criteri e le modalità di valutazione dei candidati.

La Commissione giudicatrice individua al suo interno un Presidente e un Segretario verbalizzante e può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale per svolgere a distanza le proprie sedute. Le modalità di svolgimento dei lavori dovranno essere riportate nel verbale.

Art. 7

Adempimenti della Commissione e svolgimento della procedura

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare l'idoneità scientifico-professionale per lo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto. La valutazione sarà integrata da un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati. Il colloquio, finalizzato ad accertare l'idoneità del candidato allo svolgimento del progetto di ricerca, verterà sulle pubblicazioni presentate, avverrà in seduta pubblica e potrà essere svolto anche in modalità telematica.

La Commissione, in occasione della prima riunione, delibera i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle pubblicazioni; il punteggio relativo alle pubblicazioni verrà attribuito in esito al colloquio.

La Commissione consegna i criteri adottati al responsabile del procedimento, il quale ne assicura la loro pubblicazione sul sito web di Ateneo.

La commissione, dopo la trasmissione del primo verbale, avrà accesso alle domande dei candidati attraverso la procedura PICA, mediante ricevimento di una mail di invito dal Cineca.

L'elenco dei candidati ammessi alla discussione, la data, il luogo e l'orario di svolgimento della discussione saranno pubblicati all'Albo Ufficiale di Ateneo e nel sito di Ateneo.

La pubblicazione dell'avviso all'Albo Ufficiale di Ateneo ha valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione

I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

Ove prevista, contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni si accerta, con apposita prova orale, l'adeguata conoscenza della lingua straniera. I candidati stranieri devono comunque dare prova di adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il punteggio massimo attribuibile alla somma dei titoli e pubblicazioni è pari a 100.

Al termine dei lavori la Commissione giudicatrice, sulla base dei punteggi attribuiti ai titoli e alle pubblicazioni presentati dai candidati ammessi, formula la graduatoria di merito e dichiara il candidato vincitore.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

Per sostenere la discussione pubblica i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'assenza del candidato nel giorno di convocazione della discussione è considerata manifestazione della sua volontà di rinuncia alla procedura di selezione.

Non verranno accolte richieste di rinvio del colloquio da parte dei candidati, anche se debitamente giustificate e documentate.

La Commissione dovrà concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito, entro il 7 maggio 2025.

Art. 8

Accertamento della regolarità degli atti e proposta di chiamata del vincitore

Gli atti sono costituiti dai verbali di riunione lavori svolti contenente il giudizio collegialmente espresso; ne sono parte integrante e necessaria i punteggi assegnati a ciascun candidato e i giudizi complessivi comparativi.

Il Rettore con proprio decreto accerta, entro tre giorni dalla consegna, la regolarità degli atti approva la graduatoria e dichiara il vincitore.

Art. 9

Stipula del contratto di lavoro

Il contratto, sottoscritto dal soggetto vincitore e dal Rettore, deve indicare:

- a) la data di inizio e del termine finale del rapporto di lavoro;
- b) la sede principale di lavoro;
- c) le attività relative al progetto di ricerca;
- d) l'indicazione del trattamento economico complessivo;
- e) l'indicazione delle modalità con cui il contrattista è tenuto, con cadenza semestrale e al termine del contratto, a depositare presso il Dipartimento il risultato dell'attività scientifica a mezzo di apposita relazione;
- f) l'indicazione delle cause di risoluzione del contratto e dei necessari termini di preavviso;
- g) l'indicazione delle cause di recesso, ai sensi dell'art. 2119 c.c.;
- h) gli aspetti relativi alla proprietà intellettuale e alla normativa sul trattamento dei dati e relativi obblighi di riservatezza.
- i) l'impegno al rispetto degli obblighi contenuti nei codici di comportamento e nel codice etico di Ateneo.

Il contrattista specializzando o dottorando che non abbia ancora conseguito il titolo, stipulerà un contratto condizionato risolutivamente al conseguimento del titolo entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando. Ove il contrattista non consegua il titolo entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, il

contratto è risolto ipso iure senza dar luogo a pretese nelle reciproche prestazioni.

Art.10

Caratteristiche del contratto

Il contratto di lavoro è a tempo determinato, di durata biennale, finalizzato allo svolgimento del progetto di ricerca oggetto del bando.

Il contratto può essere rinnovato una sola volta per ulteriori due anni e/o prorogato per una sola volta per un ulteriore anno.

In ogni caso, la durata complessiva del rapporto contrattuale non può essere superiore a cinque anni.

Ai fini del computo della durata complessiva del contratto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Art. 11

Incompatibilità

Il contratto è incompatibile con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
- titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.

Il contratto non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, in Italia o all'estero -salvo quanto previsto all'art. 2 del presente bando - e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

Il titolare del contratto non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.

Art. 12

Compiti del giovane ricercatore internazionale

Il giovane ricercatore internazionale svolge esclusivamente attività di ricerca scientifica oggetto del progetto di ricerca di cui al presente bando.

La competenza disciplinare è regolata dall'articolo 7 della L. n. 300 del 1970, ss.mm.ii. e il procedimento e le sanzioni sono di competenza del Rettore.

La titolarità del contratto di ricerca non dà alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Il contrattista è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo e alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il titolare del contratto di ricerca può essere autorizzato dall'Azienda Ospedaliera/CNR/altri enti ad accedere agli spazi per lo svolgimento di attività funzionali alle attività di ricerca previste dal proprio progetto, previa richiesta del Direttore di Dipartimento.

Art. 13

Trattamento retributivo, fiscale, previdenziale ed assicurativo

Il trattamento economico spettante al giovane ricercatore post-dottorato è pari all'ammontare annuo

di € 54.061,27 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione.

Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale ed assicurativo previsto per i redditi di lavoro dipendente.

L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile.

Art. 14

Cause di estinzione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata, oltre che per decadenza sopravvenuta, dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti e da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.

Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta.

È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.

Costituisce giusta causa di recesso dal contratto sia la mancata predisposizione della relazione tecnico-scientifica sia la mancata approvazione da parte del responsabile scientifico della ricerca.

In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta solo per le giornate di lavoro effettivamente prestate, salvo quanto previsto all'art. 10 comma 3 del Disciplinare per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010, n. 240.

Art. 15

Proroga e rinnovo del contratto

Il contratto di cui al presente bando può essere rinnovato una sola volta per ulteriori due anni alle condizioni e ai limiti di cui all'art. 22 della L. n. 240/2010.

Il contratto, inoltre, può essere prorogato fino a un ulteriore anno, in ragione delle specifiche esigenze relative alla conclusione del progetto di ricerca di cui al presente bando.

Il rinnovo e/o la proroga sono assoggettati alla regolamentazione interna di Ateneo.

Art. 16

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati in sede di compilazione della domanda on line saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione con le modalità indicate nell'informativa resa disponibile all'atto della presentazione della domanda attraverso la piattaforma integrata PICA.

Art. 17

Responsabile del procedimento

Il responsabile amministrativo per le procedure di selezione di cui al presente bando, è la dott.ssa Tiziana Bisogno, Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Docente dell'Università di Salerno, via Giovanni Paolo II, n.

132, 84084 Fisciano (SA), tel. 089 966209 - 089 966203, e-mail ufficioconcorsi@unisa.it.

Art. 18

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia al Disciplinare di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010, n. 240 emanato con D.R. rep. n. 659 del 25.03.2025 e si applicano, in quanto compatibili le disposizioni di cui alla Legge n. 240/2010 e alla normativa vigente in materia.

Art. 19

Pubblicità

Il bando è reso pubblico all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, sul portale dell'Unione Europea e per via telematica all'indirizzo web www.unisa.it/reclutamento-docenti.

IL RETTORE
Vincenzo LOIA

Firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005