



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

**Area IV – Risorse Umane**

**UOR: Ufficio Reclutamento PTA**

### IL DIRETTORE GENERALE

*SELEZIONE, PER TITOLI, AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA AREA, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO.*

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, commi 254, 255 in base ai quali tornano ad essere libere da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive integrazioni e modificazioni, e precisamente le progressioni di carriera comunque denominate;

**VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Università del 16.10.2008;

**VISTI** gli artt. 1, comma 10, 42 comma 3 lett.c), 64 e 66 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

**VISTI** gli artt. 1, comma 10, 81 comma 3 lett.c), 119 e 121 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024;

**VISTI** i pareri del Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. 7259 del 5.02.2014 e 44366 del 4.7.2019), del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nota prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (nota prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui viene chiusa la procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo stipulato il 24.10.2024;

**VISTO** il parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale del 18.10.2024;

**VISTA** la delibera n. 351 del 24.10.2024 con la quale il Consiglio di Amministrazione approva la sottoscrizione definitiva del sopracitato contratto collettivo integrativo;

**PRESO ATTO** della conformità del provvedimento alla legislazione vigente;

Area IV - Risorse Umane  
Dirigente: Dott.ssa Chiara Turco  
Unità organizzativa responsabile del procedimento: Ufficio Reclutamento PTA  
Responsabile del procedimento: Dott. Ruggero Betteghella  
Responsabile dell'istruttoria: Dott.ssa Assunta Iacuzio

Università degli Studi di Salerno  
via Giovanni Paolo II, 132 – 84084 Fisciano (SA)  
tel. 089 966146  
e-mail: [reclutamentopta@unisa.it](mailto:reclutamentopta@unisa.it)  
pec: [ammicent@pec.unisa.it](mailto:ammicent@pec.unisa.it)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

## DECRETA

### Art. 1

#### Indizione della selezione

E' indetta una procedura selettiva riservata, per titoli, per la progressione economica all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Salerno, nei limiti consentiti dal budget a disposizione, pari a € **258.850,00+6600,00**. (€ 258.850,00 Area Operatori, Collaboratori e Funzionari + € 6600,00 Area Elevate Professionalità).

La somma di cui al comma precedente viene destinata al 50% degli aventi diritto che si collocheranno in posizione utile nella graduatoria di merito secondo i criteri individuati, come di seguito indicato:

Area	Unità di personale
AREA Operatori (ex B)	1
AREA Collaboratori (ex C)	128
AREA Funzionari (ex D)	59
AREA Elevate Professionalità (ex EP)	3

### Art. 2

#### Requisiti per l'ammissione

La selezione è riservata al personale tecnico-amministrativo in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, alla data di emissione dell'avviso di selezione, con un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'Università degli studi di Salerno.
- avere maturato, alla data del 31.12.2023, due anni di servizio effettivo nella ex posizione economica del precedente sistema di classificazione.

E' considerato periodo utile per il raggiungimento del biennio in servizio sia quello prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che quello prestato con lavoro a tempo determinato presso l'Ateneo, nella posizione economica precedente ex CCNL 19.4.2018; è considerato periodo utile anche il servizio a tempo indeterminato/determinato presso altre Pubbliche Amministrazioni nella medesima posizione economica o equiparata (ex CCNL 19.4.2018), purché non si sia verificata alcuna interruzione del rapporto di lavoro tra i due enti.

L'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno delle Aree avrà effetto a decorrere dal **1° gennaio 2024**, fatto salvo quanto previsto in premessa in materia di decorrenza delle progressioni economiche orizzontali.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

### Art. 3

#### **Presentazione della domanda. Termine e modalità.**

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata esclusivamente con modalità informatizzata accedendo all'indirizzo: <https://web.unisa.it/servizi-on-line/peo>

La domanda dovrà essere presentata **dalle ore 12.00 del giorno 8 novembre 2024** ed entro il termine perentorio **delle ore 12.00 del giorno 26 novembre 2024**. Decorso tale termine la procedura informatica sarà disattivata e non sarà più consentita la presentazione delle domande.

### Art. 4

#### **Criteri di selezione**

La progressione economica all'interno di ciascuna Area viene effettuata attraverso un meccanismo selettivo basato sulla valutazione degli indicatori ponderati in relazione al diverso livello di professionalità espresso nelle ex categorie, come precisati dal Contratto Collettivo Integrativo del 24.10.2024.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun indicatore, ai fini della presente selezione, viene riportato nella seguente tabella:

<b>Criteri</b>	<b>Operatori</b>	<b>Collaboratori</b>	<b>Funzionari</b>	<b>Elevate Professionalità</b>
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente	60	60	60	60
Esperienza professionale maturata	40	40	40	40
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

#### CRITERIO 1

#### **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI**

Al presente criterio verrà attribuito un peso pari al 60% del totale.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Ai fini del calcolo dell'indicatore viene presa in considerazione la valutazione degli anni 2021, 2022 e 2023. Il relativo valore, arrotondato all'unità superiore, è determinato come nella tabella sottostante.

CATEGORIA	PUNTEGGIO SCHEDA DI VALUTAZIONE	PUNTI ATTRIBUITI
Area Operatori (ex B)	>30 e <45	20
	≥45 e < 55	40
	≥55	60
Area Collaboratori (ex C)	≥31 e < 46	20
	≥46 e < 56	40
	≥56	60
Area Funzionari (ex D)	≥ 33 e <52	20
	≥52 e < 62	40
	≥62	60
Area Elevate Professionalità (ex EP)	≥36 e < 46	15
	≥46 e < 58	25
	≥58 e < 68	45
	≥ 68	60

### CRITERIO 2

#### **ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA**

Al presente criterio verrà attribuito un peso pari al 40% del totale.

Viene valutata l'esperienza professionale acquisita all'interno della posizione economica della categoria di appartenenza secondo il precedente sistema di classificazione ex CCNL 19.04.2018 senza essere incorsi nel biennio precedente di riferimento in una sanzione disciplinare superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. G) del CCNL 18.01.2024, al rimprovero scritto, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. In tale caso il punteggio è pari a 0.

I punteggi, suddivisi per AREA di appartenenza, sono i seguenti:

Fascia	Anni di servizio	Area Operatori (ex B)	Area Collaboratori (ex C)	Area Funzionari (ex D)	Area Elevate Professionalità (ex EP)
4	>2 sino a <3	5	5	5	5
3	≥3 sino a <4	10	10	10	10
2	≥4 sino a <5	20	20	20	20
1	≥5	40	40	40	40



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

### **Art. 5**

#### **Formulazione ed approvazione delle graduatorie**

L'Amministrazione provvederà a formulare una graduatoria di merito, per ciascuna Area. La graduatoria è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, della maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, della maggiore età anagrafica.

Le graduatorie di merito saranno predisposte dall'Amministrazione in quanto tutti gli indicatori previsti dai criteri individuati sono reperibili direttamente dalle banche dati dell'Area Risorse Umane.

Gli atti della selezione saranno approvati con provvedimento del Direttore Generale e pubblicati nel sito web di Ateneo: <http://www.unisa.it>, alla pagina concorsi e selezioni, "concorsi per il personale tecnico-amministrativo". Dalla data di pubblicazione di tale decreto decorre il termine per eventuali impugnative.

### **Art. 6**

#### **Pubblicità**

Il presente bando sarà reso noto mediante pubblicazione all'Albo di Ateneo e sul sito web: <http://www.unisa.it>, alla pagina concorsi e selezioni, "concorsi per il personale tecnico-amministrativo".

### **Art. 7**

#### **Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali richiesti dal presente avviso è finalizzato esclusivamente per tutte le attività connesse alla gestione della procedura stessa.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

### **Art. 8**

#### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di selezione di cui al presente avviso è il Capo dell'Ufficio Reclutamento PTA.

IL DIRETTORE GENERALE

Attilio RIGGIO

*Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005*