



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI SALERNO

Area IV – *Risorse Umane*

UOR: Ufficio Reclutamento Personale Docente

Procedura di selezione pubblica presso l'Università degli Studi di Salerno per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca, mediante stipula di un contratto di lavoro di durata biennale (24 mesi), ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con Legge 29 giugno 2022, n. 79

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Salerno;

VISTO il Codice Etico di Ateneo;

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168 recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246"* e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, recante il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante *"Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione"* e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale *"Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso"*;

VISTA la Carta europea dei ricercatori di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251 dell'11.03.2005;

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240, recante *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"* ed in particolare l'art. 22, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79, volta a regolare il *"Contratto di ricerca"*, quale contratto di lavoro a tempo determinato, di durata biennale e rinnovabile;

VISTO il Decreto Legislativo del 14.03.2013, n. 33, *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il D.M. del 30.10.2015, n. 855, *"Rideterminazione dei macrosettori, settori concorsuali e settori scientifico disciplinari ai sensi dell'art. 14 comma 3-bis, lett. a) della Legge 114/2014"*;

VISTO il D.M. MUR n. 639 del 02.05.2024 *"Recante la determinazione dei gruppi scientifico disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240"*;

VISTO il D.R. rep. n. 2030 del 15/10/2025, con il quale è stato emanato il *"Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240"*;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

VISTA la delibera n. 57 del 16/04/2026 del Consiglio di Dipartimento di Scienze Politiche e della Comunicazione con cui è stata approvata la proposta di attivazione di una procedura selettiva finalizzata al conferimento di n. 1 contratto di ricerca a tempo determinato ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010, n. 240, per il Gruppo Scientifico Disciplinare 09/IINF-05 (Sistemi di Elaborazione delle Informazioni) e il Settore Scientifico Disciplinare IINF-05/A (Sistemi di Elaborazione delle Informazioni), per il programma di ricerca *"Metodologie di Situation Awareness e architetture CPSS per il giornalismo aumentato"* nell'ambito del progetto di ricerca *"Trinity - Sistema integrato per il giornalismo aumentato"* - responsabile prof. Francesco Polese - per un totale di euro 108.782,08 onnicomprensivo di tutti gli oneri di legge - a valere sui fondi recanti codici U-Gov: 1) 300631QDS19SIMAS01, cui al vincolo n. 1690/2026; 2) 300639AI23POLES_01, cui al vincolo n. 1692/2026 ; 3) 300631QDS19SIMAS03, cui al vincolo n. 1693/2026;

VISTE le delibere del SA del 19/05/2026 e del CDA del 20/05/2026 con cui è stato autorizzato l'avvio della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca a tempo determinato di cui all'art. 22 della Legge 30.12.2010, n. 240, per il Dipartimento di Scienze Politiche e della Comunicazione/DISPC, programma di ricerca *"Metodologie di Situation Awareness e architetture CPSS per il giornalismo aumentato"* nell'ambito del progetto di ricerca *"Trinity - Sistema integrato per il giornalismo aumentato"* - responsabile prof. Francesco Polese - per un totale di euro 108.782,08 onnicomprensivo di tutti gli oneri di legge - a valere sui fondi recanti codici U-Gov: 1) 300631QDS19SIMAS01, cui al vincolo n. 1690/2026; 2) 300639AI23POLES_01, cui al vincolo n. 1692/2026 ; 3) 300631QDS19SIMAS03, cui al vincolo n. 1693/2026;

DECRETA

Art. 1

Selezione pubblica per titoli e colloquio

E' indetta la seguente procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca ex art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dall'art. 14, comma 6- septies, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, riservata a soggetti in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 del presente bando, mediante stipula di un contratto di lavoro di durata biennale (24 mesi), con riferimento al progetto di ricerca del Dipartimento, per il Gruppo Scientifico Disciplinare e per il Settore Scientifico-Disciplinare di seguito indicati:

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E DELLA COMUNICAZIONE/DISPC

Codice Concorso CDR/03

Numero dei posti	1
Titolo di studio richiesto	Dottorato di Ricerca
Tipologia del contratto	Contratto di ricerca ex art. 22 L. 240/2010
Durata	24 mesi
Programma di ricerca	L'attività di ricerca si colloca nell'ambito della Situation Awareness (SA) e della progettazione di sistemi informativi avanzati per l'analisi e la gestione dell'informazione digitale. Il programma di ricerca intende sviluppare metodologie e modelli per la costruzione di sistemi SA-oriented capaci di supportare la comprensione di contesti informativi complessi attraverso l'integrazione di dati



	eterogenei, tecniche di intelligenza artificiale e modelli di rappresentazione della conoscenza. Nel contesto attuale, caratterizzato da elevata dinamicità delle fonti e presenza di contenuti non strutturati, emerge la necessità di strumenti in grado di supportare la costruzione di una rappresentazione integrata della situazione, secondo le fasi di percezione, comprensione e proiezione, e dei principali meccanismi cognitivi coinvolti (attenzione, pattern matching, modelli mentali, ecc.). In tale scenario, l'integrazione tra approcci simbolici e sub-simbolici consente di abilitare capacità avanzate di analisi del contesto e generazione di insight, considerando anche aspetti critici quali incertezza, rumore e affidabilità (trust) delle fonti informative. Il progetto prevede una prima fase di modellazione della situazione informativa, attraverso l'identificazione degli elementi rilevanti (eventi, attori, relazioni) e la loro rappresentazione mediante tecniche ibride specification-based e learning-based. In parallelo, saranno sviluppati modelli per l'estrazione e l'integrazione di dati da fonti eterogenee, con particolare attenzione alla gestione dell'incertezza e alla valutazione della qualità dell'informazione. Una seconda fase riguarderà la progettazione di componenti di analisi e visualizzazione orientate alla SA, in grado di supportare i processi decisionali secondo principi di Situation Awareness Oriented Design (SAOD), utilizzando metodologie di Cognitive Task Analysis e principi di design specifici per la SA, in un'ottica human-in-the-loop. Infine, in coerenza con gli obiettivi del progetto, le soluzioni saranno integrate in un'architettura basata su Intelligent Cyber-Physical-Social Systems (CPSS), abilitando un ecosistema per la gestione dell'informazione e la costruzione di una "global picture" informativa;
Responsabile scientifico della ricerca	Prof. Francesco Polese
Gruppo scientifico-disciplinare	09/IINF-05 (Sistemi di Elaborazione delle Informazioni) (già 09/H1)
Settore scientifico – disciplinare	IINF-05/A (Sistemi di Elaborazione delle Informazioni) (già ING-INF/05)
Numero massimo di pubblicazioni	5



Indicazione dei criteri di massima per la valutazione max 100	a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale in riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione – punti 30; b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione – punti 20; c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione – punti 20; d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale – punti 30.
Proposta progettuale	Presentata nella forma di extended abstract di massimo 2 pagine, dovrà essere coerente con il programma di ricerca indicato, evidenziando: background e stato dell'arte, obiettivi, metodologie e tecniche, procedura di sperimentazione e validazione, e risultati attesi. In particolare, sarà valutata la capacità del candidato di integrare approcci metodologici e sperimentali in linea con le più recenti tematiche della Situation Awareness e dei sistemi CPSS, con riferimento ai più recenti sviluppi e alle attuali linee di ricerca del settore.
Conoscenza della lingua	L'accertamento delle competenze linguistiche avverrà tramite colloquio in lingua inglese volto a verificare la capacità del candidato di comprendere e utilizzare in modo appropriato la terminologia tecnico-scientifica del proprio ambito di ricerca, di esporre e discutere con chiarezza obiettivi, metodologie e risultati di attività scientifiche.
Attività di ricerca e specifiche funzioni da svolgere	Il ricercatore avrà un ruolo rilevante nel raggiungimento degli obiettivi scientifici del progetto, contribuendo con competenze avanzate nell'ambito dei processi di deposizione thermal e cold spray dei materiali avanzati. Particolare attenzione verrà dedicata all'automazione ed allo sviluppo di sistemi avanzati per il monitoraggio e controllo dei processi di deposizione di rivestimenti. Il ricercatore sarà responsabile della progettazione e dello sviluppo di soluzioni innovative che combinino in modo sinergico le proprietà e le prestazioni dei materiali, la deposizione di rivestimenti di materiali innovativi e/o sistemi ibridi multimateriali ed i relativi processi di lavorazione, e la sostenibilità delle soluzioni investigate, lavorando in un ambiente multidisciplinare. Il ricercatore dovrà dimostrare esperienza nella ricerca e nella pubblicazione scientifica, contribuendo alla



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

	diffusione dei risultati attraverso articoli, conferenze e collaborazioni accademiche. Il ruolo richiederà anche una forte capacità di comunicazione e coordinamento con il team, al fine di integrare le diverse competenze e metodologie per il successo del progetto.
Sede di svolgimento delle attività	Dipartimento di Scienze Politiche e della Comunicazione, presso il Centro Interdipartimentale SIMAS (Sistemi per il Management dell'Innovazione e della Sostenibilità)

ART. 2

Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione per il contratto di ricerca i candidati, italiani o stranieri, in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione di:

- Dottorato di Ricerca di cui all'art. 1 o di titolo conseguito all'estero valutato equivalente dalla Commissione giudicatrice al solo fine del conferimento del contratto;

Possono altresì concorrere alle selezioni coloro che siano iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del presente bando di selezione sull'Albo ufficiale di Ateneo.

Non possono partecipare alle selezioni a pena di esclusione:

- 1) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- 2) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 3) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 4) il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- 5) coloro che abbiano fruito di contratti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022 (c.d. RTT);
- 6) coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità, entro il 4° grado compreso, con un professore afferente al Dipartimento di riferimento, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento economico.

ART. 3

Domande di ammissione – Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla valutazione, nonché i documenti e le pubblicazioni richieste ai



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

fini del concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina <http://web.unisa.it/home/bandi/concorsi-selezioni/docenti/ricercatori>

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto-registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda, ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

La domanda di partecipazione, nonché i documenti e le pubblicazioni richieste ai fini del concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni che decorre dal giorno successivo di pubblicazione del presente bando all'Albo Ufficiale e sul sito istituzionale di Ateneo. La procedura informatizzata di cui al presente articolo sarà improrogabilmente chiusa entro il predetto termine perentorio, ed il sistema non consentirà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Entro il suddetto termine perentorio, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione verrà certificata dal sistema informatico stesso mediante apposita ricevuta che sarà automaticamente inviata via e-mail al candidato.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- ✓ mediante firma digitale, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);
- ✓ chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CAdES: verrà generato un file con estensione.p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- ✓ in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate il candidato dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema mediante il bottone "presenta/submit", stamparlo e apporre firma autografa completa sull'ultima pagina dello stampato. Il file così ottenuto dovrà essere caricato sul sistema.

La domanda va redatta esclusivamente in lingua italiana con le modalità di seguito precisate:

Nella domanda il candidato deve chiaramente indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita, il Dipartimento, il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare per il quale intende essere ammesso.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) la cittadinanza posseduta;
- 2) di non aver riportato condanne penali (o in alternativa le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze), e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 3) di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 4) di non aver avuto contratti in qualità di ricercatore TT di cui all'art. 24, comma 3 della Legge dicembre 2010 n. 240 come novellato dal D.L. 30 aprile 2022 n. 36 convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79.
- 5) di avere i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

Il candidato italiano – oltre all'indicazione del proprio codice fiscale – dovrà altresì dichiarare nella domanda:

- di essere iscritto nelle liste elettorali – precisando il Comune – indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;

Il candidato straniero dovrà altresì dichiarare nella domanda:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.

Gli aspiranti dovranno, inoltre, allegare alla domanda:

- a) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) fotocopia del codice fiscale;
- c) curriculum, datato e firmato, della propria attività scientifica e didattica, che dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante la veridicità di quanto dichiarato nel curriculum stesso;
- d) proposta progettuale in riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione (scheda profilo - art.1);
- e) pubblicazioni scientifiche numerate nel numero massimo previsti nella scheda profilo di cui all'art.1;
- f) elenco numerato e firmato delle pubblicazioni scientifiche presentate. La numerazione dell'elenco deve trovare corrispondenza con la numerazione delle pubblicazioni presentate. Si specifica che, ai sensi del D.M. 243/2011, la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione e quindi, nel caso in cui il candidato intenda presentarla, dovrà conregarla nel numero massimo di pubblicazioni previste nel presente bando all'art. 1.

I titoli che il candidato intende presentare devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

ART. 4

Pubblicazioni

Le pubblicazioni che i candidati intendono presentare dovranno essere inviate esclusivamente in



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

formato *pdf* tramite l'apposita sezione della procedura telematica.

Ogni pubblicazione non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte.

Le pubblicazioni ritenute utili ai fini della selezione, dovranno essere presentate rispettando il numero massimo previsto nelle relative schede candidato di cui all'art. 1 del presente bando. L'inosservanza del limite massimo di pubblicazioni da presentare per la partecipazione alla selezione, sarà rilevata dalla Commissione giudicatrice che si adegnerà al limite di cui all'art. 1, nell'ordine riportato dal candidato nell'elenco.

Saranno oggetto di valutazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o i titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle predette condizioni.

Per le pubblicazioni editate all'estero devono essere indicati i seguenti estremi: la data, il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni editate in Italia, anteriormente al 2 settembre 2006, debbono risultare adempiuti gli obblighi secondo le forme previste dall'art. 1 del Decreto luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660; a partire dal 2 settembre 2006, devono essere adempiuti gli obblighi secondo le forme previste dalla legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal relativo regolamento emanato con D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, entro la data di scadenza del bando di selezione.

Le pubblicazioni redatte in lingua straniera dovranno essere accompagnate da una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale, ovvero, nei casi in cui consentito, redatta dal candidato e dichiarata conforme al testo originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto.

Tuttavia le pubblicazioni redatte in lingua straniera possono essere presentate nella lingua di origine (senza necessità della allegata traduzione) se essa è una delle seguenti: francese, inglese, tedesco e spagnolo.

Le pubblicazioni che risultassero eccedenti lo spazio di 30 megabyte dovranno essere segnalate in un elenco puntuale da inserire nella piattaforma informatica e caricate in formato non modificabile (PDF/A) in una memoria di massa portatile (pen drive) che dovrà essere spedita entro e non oltre i termini di scadenza del bando a mezzo raccomandata, posta o pacco celere o corriere con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:

'Ufficio Reclutamento ed Organico/Personale Docente'

Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, 84084 Fisciano (SA)

A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale o del corriere accettante.

Sulla busta che contiene la pen drive il candidato dovrà indicare chiaramente il proprio nome e cognome e riportare la selezione a cui intende partecipare, precisando il Dipartimento, il settore concorsuale e il settore scientifico-disciplinare. Sul dispositivo dovranno essere riportati il proprio nome e cognome e data di nascita.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

Art. 5

Rinuncia alla selezione

I candidati che intendono rinunciare a partecipare alla selezione per la quale hanno prodotto domanda di ammissione, potranno inviare, all'indirizzo pec ammicent@pec.unisa.it e all'indirizzo e-mail ufficioconcorsi@unisa.it la dichiarazione di rinuncia, utilizzando l'apposito modello scaricabile al seguente link: <http://web.unisa.it/home/bandi/concorsi-selezioni/docenti/modulistica> corredata dalla fotocopia del documento di riconoscimento.

Art. 6.

Esclusione dalla selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione. L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla procedura selettiva stessa.

L'esclusione, per difetto dei requisiti, è disposta con decreto motivato del Rettore e notificato all'interessato.

Art. 7

Composizione della Commissione giudicatrice

La Commissione nominata con Decreto del Rettore su proposta del Consiglio di Dipartimento interessato, è composta da tre componenti, scelti fra professori e ricercatori con esperienza sui temi oggetto della ricerca, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando e almeno uno inquadrato come professore di I fascia. Tutti i membri della Commissione devono aver superato la positiva valutazione ai sensi dell'art.6, comma7, ai sensi della L.240/2010.

In caso di componenti stranieri, il Consiglio di Dipartimento delibera anche in merito alla congruenza delle relative competenze con la declaratoria del G.S.D.. La designazione avviene successivamente al termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed entro i 2 mesi successivi alla scadenza del bando.

Non possono far parte della Commissione coloro che:

- a) abbiano un rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso, o un rapporto di unioni civili tra persone dello stesso sesso così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n. 76 oppure che siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76 con i candidati o con gli altri componenti della Commissione;
- b) si trovino in situazione di conflitto di interessi oppure in una situazione per la quale sussistano le cause di astensione di cui all'art. 51 del c.p.c. o di altra normativa con i candidati o con gli altri componenti della Commissione.

Non possono in ogni caso far parte delle Commissioni giudicatrici:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

- a) i Professori straordinari a tempo determinato ex art. 1 c. 12 della L. 230/2005;
- b) i Professori e i Ricercatori che abbiano ottenuto nell'anno accademico precedente alla data di emanazione del decreto rettorale di nomina della Commissione una valutazione negativa ai sensi dell'articolo 6, comma 7, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- c) coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale;
- d) i Professori e i Ricercatori che si trovino in una situazione di incompatibilità con la partecipazione alle Commissioni per il reclutamento dei professori universitari derivante dal collocamento in aspettativa ai sensi dell'articolo 13 del D.P.R. n. 382/1980 o da altre specifiche ed espresse disposizioni normative;
- e) In ogni caso, per la nomina dei commissari si osservano le norme in materia di incompatibilità, quelle previste dal Codice Etico, nonché le disposizioni contenute nei commi 7 e 8 dell'art. 6 della Legge 240/2010.

Il decreto di nomina della Commissione è pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito Internet di Ateneo.

Le eventuali cause di incompatibilità e le modifiche dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di componente delle commissioni giudicatrici.

Dalla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina della Commissione decorre il termine perentorio di sette giorni per la presentazione al Rettore, da parte dei candidati, di eventuali istanze di ricusazione dei commissari. Decorso tale termine non sono ammesse istanze di ricusazione.

La Commissione deve concludere i suoi lavori entro due mesi dal Decreto di nomina del Rettore.

Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di due mesi il termine per la conclusione della procedura per comprovati motivi. Nel caso i lavori non si siano conclusi entro i termini della proroga, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

Art. 8

Adempimenti della Commissione e svolgimento della procedura

La selezione si attua mediante la valutazione dei candidati secondo le indicazioni contenute nell'art. 1 del presente bando, ed è volta a verificare l'aderenza delle proposte progettuali con il programma di ricerca oggetto della stessa, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto. La suddetta valutazione sarà integrata da un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati. Il colloquio è pubblico.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici e può svolgere a distanza le proprie sedute.

La Commissione, in occasione della prima riunione, individua al suo interno un Presidente e un Segretario, delibera i criteri di valutazione preliminare in relazione alla proposta progettuale, al curriculum, e alle pubblicazioni compresa l'eventuale tesi di dottorato, sulla base dei criteri di massima indicati all'art.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

1 del presente bando. Nella stessa riunione la Commissione stabilisce la data del colloquio, che potrà essere svolto anche in forma telematica su istanza motivata, con autorizzazione del Rettore previo parere favorevole della Commissione.

La Commissione consegna i criteri adottati al responsabile del procedimento, il quale ne assicura la loro pubblicazione sul sito web di Ateneo; trascorsi almeno sette giorni dalla pubblicazione dei criteri la Commissione potrà proseguire i lavori.

La convocazione dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicata all'Albo Ufficiale di Ateneo e nel sito di Ateneo venti giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione dell'avviso all'Albo Ufficiale di Ateneo ha valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione. Per sostenere la discussione pubblica i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'assenza del candidato nel giorno di convocazione della discussione è considerata manifestazione della sua volontà di rinuncia alla procedura di selezione.

La Commissione, in seguito al colloquio, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente, per ogni singolo criterio di valutazione, all'attribuzione del relativo punteggio. Il punteggio massimo attribuibile alla somma è pari a 100. La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

Al termine dei lavori la Commissione giudicatrice, sulla base dei punteggi attribuiti collegialmente a ciascuno dei criteri di valutazione in relazione alla proposta progettuale, al curriculum, e alle pubblicazioni, e alla discussione, formula la graduatoria di merito e dichiara il candidato vincitore.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

Art. 9

Accertamento della regolarità degli atti e proposta di chiamata del vincitore

Gli atti sono costituiti dai verbali di riunione lavori svolti contenenti i punteggi assegnati collegialmente a ciascun candidato.

Il Rettore con proprio decreto approva la regolarità degli atti della procedura entro 30 giorni dalla consegna dei verbali e dichiara il vincitore del contratto di ricerca.

Art. 10

Stipula del contratto di lavoro

Il contratto, sottoscritto dal soggetto vincitore e dal Rettore, deve indicare:

- a) la data di inizio e del termine finale del rapporto di lavoro;
- b) la sede principale di lavoro;
- c) le attività relative al progetto di ricerca;
- d) l'indicazione del trattamento economico complessivo;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

- e) l'indicazione delle modalità con cui il contrattista è tenuto, con cadenza annuale e al termine del contratto, a depositare presso il Dipartimento il risultato dell'attività scientifica a mezzo di apposita relazione;
- f) l'indicazione delle cause di risoluzione del contratto e dei necessari termini di preavviso;
- g) l'indicazione delle cause di recesso, ai sensi dell'art. 2119 c.c.;
- h) gli aspetti relativi alla proprietà intellettuale e alla normativa sul trattamento dei dati e relativi obblighi di riservatezza.
- i) l'impegno al rispetto degli obblighi contenuti nei codici di comportamento e nel codice etico di Ateneo.

Il contrattista specializzando o dottorando che non abbia ancora conseguito il titolo, stipulerà un contratto condizionato risolutivamente al conseguimento del titolo entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando. Ove il contrattista non consegua il titolo entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, il contratto è risolto *ipso iure* senza dar luogo a pretese nelle reciproche prestazioni.

Art.11

Caratteristiche del contratto di ricerca

Il contratto di lavoro è a tempo determinato, di durata biennale, finalizzato allo svolgimento del progetto di ricerca oggetto del bando.

Il contratto può essere rinnovato una sola volta per ulteriori due anni e/o prorogato per una sola volta per un ulteriore anno secondo quanto fissato negli artt. 12 e 13 del *"Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240"*

In ogni caso, la durata complessiva del rapporto contrattuale non può essere superiore a cinque anni.

Ai fini del computo della durata complessiva del contratto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Art. 12

Incompatibilità

Il contratto è incompatibile con:

- a) qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati regolati dalla legge nazionale;
- b) titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- c) borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.

Il contratto non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, in Italia o all'estero, salvo quanto previsto all'art. 2 del presente bando, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

Il titolare del contratto non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

dell'attività di ricerca.

Art. 13

Compiti del titolare del contratto di ricerca

Il titolare del contratto di ricerca svolge esclusivamente attività di ricerca scientifica oggetto del progetto di ricerca di cui al presente bando.

La competenza disciplinare è regolata dall'articolo 7 della L. n. 300 del 1970, ss.mm.ii. e il procedimento e le sanzioni sono di competenza del Rettore.

La titolarità del contratto di ricerca non dà alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Il contrattista è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo e alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il titolare del contratto di ricerca può essere autorizzato dall'Azienda Ospedaliera/CNR/altri enti ad accedere agli spazi per lo svolgimento di attività funzionali alle attività di ricerca previste dal proprio progetto, previa richiesta del Direttore di Dipartimento.

Art. 14

Trattamento retributivo, fiscale, previdenziale ed assicurativo

Al titolare del contratto di ricerca spetta, per tutta la durata del rapporto di lavoro, un trattamento retributivo lordo omnicomprensivo pari a 108.782,08 euro come definito in ragione dell'articolo 4, comma 2, lettera i) del *"Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240"*.

Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale ed assicurativo previsto per i redditi di lavoro dipendente.

L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile.

Art. 15

Cause di estinzione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata, oltre che per decadenza sopravvenuta dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti, da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.

Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta.

È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di selezione

Costituiscono giusta causa di recesso dal contratto da parte dell'Università la mancata realizzazione del progetto di ricerca per ragioni imputabili al titolare del contratto, la mancata presentazione della relazione tecnico-scientifica annuale sull'attività di ricerca o la mancata approvazione della relazione da parte del Responsabile scientifico, e il mancato rispetto degli obblighi e doveri del lavoratore.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

Amministrazione

In caso di recesso da parte del titolare del contratto è necessario un preavviso pari ad almeno trenta giorni.

In caso di mancato preavviso l'Ateneo ha il diritto di trattenere al titolare del contratto di ricerca un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

Art. 16

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati in sede di compilazione della domanda on line saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione con le modalità indicate nell'informativa resa disponibile all'atto della presentazione della domanda attraverso la piattaforma integrata PICA.

Art. 17

Responsabile del procedimento

Il responsabile amministrativo per le procedure di selezione di cui al presente bando, è la dott.ssa Tiziana Bisogno, Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Docente dell'Università di Salerno, via Giovanni Paolo II, n. 132, 84084 Fisciano (SA), tel. 089 966209, e-mail ufficioconcorsi@unisa.it.

Art. 18

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia al Disciplinare di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010, n. 240 emanato con D.R. rep. n. 659 del 25.03.2025 e si applicano, in quanto compatibili le disposizioni di cui alla Legge n. 240/2010 e alla normativa vigente in materia.

Art. 19

Pubblicità

Il bando è reso pubblico all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, sul portale dell'Unione Europea e per via telematica all'indirizzo web www.unisa.it/reclutamento-docenti.

IL RETTORE

Virgilio D'Antonio

Firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005